

主辦機構



INSTITUTE OF  
ESG & BENCHMARK

學術伙伴



香港浸會大學  
HONG KONG BAPTIST UNIVERSITY  
可持續發展研究中心  
CENTRE FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT  
STUDIES

# ESG

## 關注機構

立即報名



ESG 關注機構<sup>®</sup>  
Care Organization

*Who Care?*

*We  
Care!*



# ESG

## 關注機構

### 計劃宗旨

推動企業履行環境、社會及管治責任（ESG），並鼓勵大眾關注環境保育、社區發展、員工福祉及企業管治等，攜手創建可持續發展的社會。

### 標誌簡介

營運與發展中實踐環境、社會及管治原則並非難事，任何機構都可以踏出第一步。

我們期望看到各機構分享自己在這三方面的貢獻，一方面讓大眾更了解各機構如何實踐ESG，另一方面，藉此標誌鼓勵擁有共同理念的公私營機構和慈善機構建立更緊密合作關係，共同創造更多改變社會、關心員工、保護環境、舒緩全球暖化、提升管治效能等的企劃，長遠使香港更可持續發展。



ESG 關注機構  
Care Organization

## 如何獲取此標誌

申請機構需在環境、社會、管治三方面最少達一個指標，則可獲取「ESG關注機構」標誌



### 環境

1. 實施保護環境和減緩氣候變化措施
2. 定期評估措施成效
3. 持續改進與創新
4. 將氣候變化因素納入機構發展決策
5. 自然資源管理計劃



### 社會

1. 員工福祉和安全
2. 多元、平等、共融
3. 員工參與
4. 人力資源發展
5. 社區參與和支持政策



### 管治

1. 定期檢視公司架構和政策
2. 持份者參與
3. 董事會結構和績效
4. 管理人員ESG 知識與經驗
5. 內部控制和風險管理





關注機構

## 標誌有效期間及使用方法

### 申請期

每年 9月至11月

標誌有效期間標誌使用期為一年，由1月1日至12月31日

### 例子

以2025 / 2026年度為例，申請期為2025年9月至11月，申請機構將於12月陸續收到申請結果，標誌使用期為2026年1月1日至2026年12月31日。

### 如何使用

一旦申請成功，機構可將標誌用於機構網頁、卡片、宣傳刊物\*

## 申請資格

1. 於本港成立超過一年或以上
2. 持有獨立公司註冊證書之商業機構、政府部門、法定機構、商會、專業組織、國際性服務社團、慈善基金會、醫院、大學及專上學院
3. 商業機構如以集團形式運作，控股公司及附屬公司須獨立提名參與
4. 機構披露評估期內沒有發生的任何重大違規行為、監管行動或重大負面事件(例如致命事故、油污、有毒廢物洩漏等)

\*任何爭議，IESGB保留最終決定權。



## 申請費<sup>#</sup>

非會員機構：\$1000

會員機構/ 過往得獎機構：\$800

環境社會管治成就大獎2024/2025得獎機構：首年豁免

## 繳付方式

如以劃線支票方式繳付，支票抬頭請註明「INSTITUTE OF ESG & BENCHMARK LIMITED」並在支票背面寫上付款公司/機構的名稱、聯絡人姓名及電話，郵寄至香港香港島銅鑼灣告士打道255-257號信和廣場22樓2204室IESGB收。

如以網上銀行轉賬方式繳付，繳付後請將「付款通知書」連同申請表電郵至info@iesgb.org。

銀行名稱:香港上海滙豐銀行有限公司

戶口名稱: INSTITUTE OF ESG & BENCHMARK LIMITED

銀行戶口號碼: 040-141749-838

SWIFT 代碼: HSBCHKHCHKH

銀行代碼: 004

FPS ID: 162175194

#一經申請，將不獲退款。

# ESG

## 關注機構

### 申請機構之義務

申請機構須盡力配合主辦機構，提供準確、真實和完整的相關資料。若申請人憑虛假或誤導資料辦理申請，其申請即屬無效；主辦機構保留追究權利。

### 私隱聲明

貴公司 / 機構所提供的個人資料，只限應用於申請「ESG關注機構」標誌及本會相關之項目推廣事宜。貴公司 / 機構有權查閱及更改個人資料。

### 申請表格

請瀏覽 <http://www.iesgb.org> 或  
掃描以下 QR code



### 查詢

電郵： [info@iesgb.org](mailto:info@iesgb.org)  
電話： 2232 5822

指標	證明例子
<p>指標一： 實施保護環境和減緩氣候變化措施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 已實施措施的描述(如：採用可再生能源、節能措施、廢棄物管理、污染防治、有害化學品處理等)。</li> <li>• 數據顯示這些措施導致機構的碳排放、廢棄物、環境影響、自然資源耗用等方面的減少。</li> <li>• 以上措施的實質支出以及未來預算</li> </ul>
<p>指標二： 定期評估措施成效</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 評估方法(例如,內部審核、第三方專業驗證、相關 ISO 認證、碳審計)。</li> <li>• 確認措施有效性的評估報告或調查結果。</li> <li>• 以上措施的實質支出以及未來預算</li> </ul>
<p>指標三： 持續改進與創新</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 對現有措施進行持續改善的例子。</li> <li>• 報告期內引入的相關創新案例及其預期效果。</li> <li>• 對現有措施進行持續改善的計劃</li> </ul>
<p>指標四： 將氣候變化因素納入機構發展決策</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 董事會層面關於氣候變化舉措的討論和決策。</li> <li>• 關於氣候變化帶來的轉型風險和實體風險的討論和決策</li> <li>• 將業務目標與氣候目標聯繫起來的發展策略文件。</li> </ul>
<p>指標五： 自然資源管理計劃</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 描述為提高水資源、材料等資源的有效利用的相關措施。</li> <li>• 數據顯示由於相關措施而減少自然資源的耗用等。</li> <li>• 以上措施的實質支出以及未來預算</li> </ul>

指標	證明例子
指標一： 員工福祉和安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 職業安全和管理系統的文件。（例如《職業安全及健康條例》及 / 或《工廠及工業經營條例》要求的保障）</li> <li>• 員工滿意度調查。</li> <li>• 安全事故記錄和預防措施。</li> <li>• 員工健康計劃。</li> <li>• 考慮員工工作與生活平衡的計劃（例如《僱傭條例》規定的工作條件或福利措施：有薪年假、有薪病假 / 彈性工作時間 / 彈性工作地點 / 五天工作周）</li> <li>• 員工對這些計劃的反饋。</li> </ul>
指標二： 多元、平等、共融	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 家庭友善計劃、政策和活動等。</li> <li>• 家庭相關假期的使用和影響統計數據。</li> <li>• 對弱勢群體的支持（如：為失業人士或學員，提供再培訓或訓練工作機會 / 提名公司 / 機構為殘障僱員提供的支持政策及無障礙設施）</li> </ul>
指標三： 員工參與	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 相關政策、溝通平台和會議等溝通平台。</li> <li>• 展示員工在公司決策中提供意見的案例研究。</li> <li>• 評核溝通有效性的員工調查或反饋。</li> </ul>
指標四： 人力資源發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 人才培訓和支援的措施（例如在職培訓、提供員工及子女進修基金）</li> <li>• 為員工定期提供ESG主題培訓的計劃，可列出時數 / 課程數目</li> </ul>
指標五： 社區參與和支持政策	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社區投資策略的展示(機構對慈善機構的捐助記錄，慈善活動類型及捐助金額)</li> <li>• 從社會企業購買的記錄及其影響。</li> <li>• 與社會服務組織的合作夥伴關係和成果。</li> <li>• 鼓勵員工參與義工。</li> </ul>

指標	證明例子
<p>指標一： 定期檢視公司架構和政策</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 機構管治政策、流程、控制措施及程序的文件。</li> <li>• 受這些政策影響的決策的例子。</li> <li>• 定期對管治實踐進行內部或第三方審核或評估。</li> </ul>
<p>指標二： 持份者參與</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持份者參與的案例研究或報告。</li> <li>• 持份者諮詢的反饋機制和結果。</li> <li>• 持份者權利和參與策略的政策。</li> <li>• 如何將持份者的反饋納入公司的決策過程。</li> </ul>
<p>指標三： 董事會結構和績效</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 專注於ESG及其職責的董事會委員會的描述。</li> <li>• 董事會多元化數據。</li> <li>• 確保董事會效力的措施</li> <li>• 董事會決議及其對ESG績效的影響的例子。</li> <li>• 董事會對ESG監督的績效評估（如：每年與自己公司過往ESG績效比較、與同行平均績效比較等</li> </ul>
<p>指標四： 管理人員ESG 知識與經驗</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 管理人員修讀ESG相關機構、大學或專業團體舉辦的課程</li> <li>• 突出董事會成員在ESG問題方面的專業知識的履歷。</li> <li>• 為管理人員定期提供ESG主題培訓的計劃，可列出時數/課程數目。</li> </ul>
<p>指標五： 內部控制和風險管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 風險管理框架和流程。</li> <li>• 與ESG風險相關的報告和應對。</li> <li>• 外部和內部審計報告,包括調查結果和後續行動。</li> </ul>

# ESG

## 關注機構

## 支持機構

